

Administración Recursos Humanos 11 Edición Mondy

Human Resource Management
 Operaciones administrativas de recursos humanos 2.ª edición 2020
 Empresa y administración (Edición 2020)
 Recursos Humanos 3 Edición
 Salarios y beneficios del trabajo
 Anuario estadístico de Baja California 2012
 FUNSAR Spanish: Fundamentos de Búsqueda y Rescate, Segunda Edición (Nueva Edición)
 Gestión por Competencias/ Competency Management
 Obra adaptada al temario de oposición para el acceso a la Carrera Judicial y Fiscal
 Personnel Management and Human Resources
 Administración de Recursos Humanos I Parte
 Métodos de compensación basado en competencias 3ra edición
 Hacia un Enfoque de Procesos
 FUNSAR Spanish: Fundamentos de Búsqueda y Rescate, Segunda Edición
 principios y métodos para determinarlos
 Selección por competencias
 Perspectivas teóricas para el estudio de la gestión humana
 Los grupos raciales en el Cuzco de los siglos XVI y XVII
 Plan de Estudios 2005. Licenciatura en Contaduría
 Personnel Management
 Selección por competencias
 Mitos y verdades en la búsqueda laboral (Nueva edición)
 Anuario estadístico. Puebla 2012
 Compendio sobre las interrelaciones entre tipología humana, liderazgo y cambio social
 Administración de recursos humanos
 Managing Human Resources
 programa de posgrado en ciencias de la administración
 Dirección Estratégica De Recursos Humanos/ Strategic Management Of Human Resource
 Human Resource Management
 Todos los caminos y soluciones
 Notas sobre constitución, organización del Estado y Derechos humanos 2da edición
 Derecho Constitucional. 2ª Edición.
 Una relación con el Capital Social, la Cultura Organizacional y el Management
 Desempeño por competencias (3ra edición)
 Absentismo laboral. 2a edición
 Administración de Recursos Humanos. II Parte
 Directorio Telefónico de Guatemala Metropolitano Edición: 2014

Administración Recursos Humanos 11 Edición Mondy

Downloaded from process.ogleschool.edu by guest

LIU OROZCO

Human Resource Management UNAM

A través de las páginas de este libro, el lector podrá obtener un pormenorizado y actualizado panorama de las herramientas que se utilizan hoy en la gestión de Recursos Humanos. Los capítulos, redactados por especialistas en cada tema, recorren aspectos específicos del sistema de gestión del área. Presentada a través de estrategias didácticas, la información que brinda esta obra resulta fundamental para quienes se estén formando o estén fortaleciendo sus nociones teóricas en el área de los Recursos humanos pues brinda un verdadero manual de buenas prácticas en el desempeño de esta materia.

Operaciones administrativas de recursos humanos 2.ª edición 2020 Ediciones Granica S.A. Es un libro que no sólo habla del enfoque de procesos, también presenta el tema de la administración con un enfoque tradicional. El texto profundiza en el enfoque de procesos de manera firme, ya que los autores están convencidos de las bondades de esta orientación para beneficiar a la organización. En un mundo en el que el desempleo es global, los centros de enseñanza superior tienden a preparar a los egresados para que generen sus propios negocios y para que no dependan de que los contrate un mercado laboral cada vez más exiguo, con limitaciones de oferta de trabajo a los jóvenes profesionistas egresados de los centros de educación superior.

Empresa y administración (Edición 2020) Pearson Educación

La obra tiene como propósito ofrecer las nuevas tendencias de la gestión de recursos humanos, partiendo de una relación laboral. Plantea definiciones claras y precisa sobre Puestos de trabajo, Proceso de selección e incorporación de personal, Capacitación y desarrollo, Evaluación de desempeño, Remuneraciones y beneficios y Desvinculación laboral. Ediciones Paraninfo, S.A.

Las claves fundamentales de la creación de una empresa y de su relación con las Administraciones públicas centran el contenido de esta obra. Este libro desarrolla los contenidos del módulo profesional de Empresa y administración, del Ciclo Formativo de grado medio de Gestión Administrativa, perteneciente a la familia profesional de Administración y Gestión. Empresa y administración aborda los siguientes contenidos: --- La empresa y el empresario. --- La innovación empresarial. --- La actividad emprendedora. --- Las obligaciones fiscales de la empresa. --- La estructura funcional y jurídica de la Administración pública. --- Las relaciones entre el administrado y la Administración pública. --- La gestión de la documentación ante la Administración pública. --- La Administración del Estado. El texto se acompaña de gran cantidad de imágenes, esquemas, ejemplos y cuadros de información adicional, que se alternan en todas las unidades con actividades propuestas y actividades resueltas. Cada unidad concluye con un mapa conceptual que permite al alumnado repasar y afianzar lo aprendido, así como con casos prácticos (propuestos y resueltos) y útiles actividades finales. Enrique García Prado, licenciado en Derecho, máster en E-learning y Redes Sociales, máster en Asesoría Fiscal y con diversos cursos de posgrado en materia de dirección de empresas y gestión de la organización empresarial, cuenta con una extensa experiencia como docente en el campo de la Formación Profesional no reglada y como autor de 30 libros de texto y de cursos de formación en modalidad e-learning.

Recursos Humanos 3 Edición INEGI

La obra "RECURSOS HUMANOS. Dirigir y gestionar personas en las organizaciones" está pensada para los profesionales con responsabilidad sobre otras personas en el ámbito del trabajo, para los investigadores y técnicos del factor humano y, por supuesto, para los estudiantes tanto de las universidades como para los de las escuelas de negocios. Recoge los aspectos actuales en la materia y lo hace con una visión moderna de lo que es esta disciplina, manteniendo un equilibrio entre la Psicología del Trabajo, el Derecho Laboral y la Organización de Empresas que confluyen indisolublemente en esta actividad. El tratamiento que se le da es suficientemente descriptivo e

ilustrado con múltiples gráficos para lograr una rápida comprensión de los temas que se exponen, convirtiendo a este manual en una guía práctica ya sea por su redacción como por los 188 gráficos de los cuales la mitad pueden servir de modelo para su aplicación en la empresa. El libro proporciona a los profesionales del management las ideas, los enfoques y las técnicas convenientes para guiar, transformar y motivar a los RR. HH. bajo una perspectiva competitiva pero humana donde la persona es la clave del éxito en un mundo cada vez más complejo en el ámbito de los negocios. Se puede afirmar que por la variedad de temas que aborda y aspectos que estudia, es una obra completa en su especialidad.

Salarios y beneficios del trabajo Reston

Este libro está orientado a mejorar las habilidades del capital humano tanto en una organización como en su autogestión. Es un libro de auto ayuda para emprendedores el mismo que le ayudara a tomar mejores decisiones. Usted puede descargar este libro en formato Epub y Kindle Mobi a precio módico, en esta página: <http://spanish-german-mentoring.mentor-forma-lideres.com/shop/>

Anuario estadístico de Baja California 2012 Programa Editorial UNIVALLE

Con claridad y concisión, se explican de manera fácil, sencilla y eficaz las técnicas básicas de archivo y comunicación. Este libro desarrolla los contenidos del módulo profesional de Archivo y Comunicación, del Título Profesional Básico en Acceso y Conservación en Instalaciones Deportivas, y del Título Profesional Básico en Servicios Administrativos, pertenecientes a las familias profesionales de Actividades Físicas y Deportivas, y de Administración y Gestión, respectivamente. Esta nueva edición actualiza los contenidos y amplía sustancialmente el número de actividades, añadiendo a los mapas conceptuales, test de repaso y actividades finales presentes en la anterior edición, nuevos cuestionarios de comprobación, así como numerosas actividades finales de ampliación para reforzar lo aprendido en cada unidad. Archivo y comunicación introduce al alumnado en las labores básicas de reprografía, encuadernación, archivo y registro de los documentos administrativos básicos, además de explicar la forma adecuada de recibir y realizar llamadas telefónicas en el ámbito profesional, el manejo de una centralita telefónica y el uso del correo electrónico como alternativa al teléfono, aportando pautas para una correcta redacción de los mensajes. Ricardo Herrero Domingo, diplomado en Ciencias Empresariales, es profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de Administración de Empresas. Óscar Sánchez Estella, diplomado en Ciencias Empresariales, licenciado en Ciencias del Trabajo y graduado en Administración y Dirección de Empresas, es profesor técnico de Formación Profesional en la especialidad de Procesos de Gestión Administrativa. Ambos son autores de otros títulos de formación publicados por esta editorial.

FC Editorial

Directorio Telefónico de Guatemala Metropolitano Edición: 2014

FUNSAR Spanish: Fundamentos de Búsqueda y Rescate, Segunda Edición EUNED

La comprensión del significado y sentido de los derechos humanos no puede hacerse sin prestar atención a su origen y su evolución histórica. En este sentido este trabajo se enmarca en esa perspectiva histórica y, más en concreto, aborda un ámbito geográfico poco explorado por los estudios de historia de los derechos. Aunque centrada en una problemática antigua, es al mismo tiempo de indudable actualidad y del estudio se desprenden una serie de coordenadas y criterios válidos para el presente. Es un trabajo exhaustivo, con abundante y adecuado material bibliográfico, que ha conseguido una obra clara y bien estructurada.

(Nueva Edición) UNAM

Estas notas se constituyen en una excelente guía para estudiantes de primeros semestres de Derecho interesados en conocer los tres temas más relevantes del Derecho Constitucional, como son el contenido de la Constitución, la declaración de derechos y los mecanismos para su protección y la estructura del Estado colombiano. Al mismo tiempo, esta obra permitirá motivar a los estudiantes el inicio de posteriores procesos de revisión jurisprudencial y dogmática sobre estos temas, en el marco de las sociedades contemporáneas que han venido otorgando mayor relevancia a los aspectos constitucionales y nos ubican en la actualidad frente a cartas políticas que

trascienden la consagración positiva de los límites al poder, su forma de ejercicio y temporalidad, mediante el reconocimiento de una amplia carta de derechos que contemplan, inclusive, derechos innominados de los cuales se exige su protección en el evento de que se vulnere la dignidad humana.

Gestión por Competencias/ Competency Management Tirso Jose Alecoy

For undergraduate/graduate courses in Human Resource Management. This best-selling survey of contemporary human resource management offers a balance of practical and applied material as well as underlying Human Resource Management theory. It reflects the latest information, including the impact of global competition and rapid technological advances that have accelerated trends such as shared service centers, outsourcing, and just-in-time training. A wealth of actual company examples demonstrates how concepts are being used in today's leading-edge organizations.

Obra adaptada al temario de oposición para el acceso a la Carrera Judicial y Fiscal Grupo Editorial Patria

La nueva edición del Derecho constitucional se encuentra adaptada a la última convocatoria de las oposiciones para la Carrera Judicial y Fiscal, recoge las últimas reformas legales, obligaciones internacionales y jurisprudencia actualizada del Tribunal Constitucional.

Personnel Management and Human Resources Boletín Oficial del Estado

Dentro de un contexto en el que, debido a una multiplicidad de factores, es cada día más difícil encontrar las personas que se buscan para cubrir las más diversas posiciones, se hace imprescindible contar con una metodología de selección, profesional y actualizada. Selección por competencias es una obra conceptual y práctica, pensada como libro de texto para carreras de grado y de posgrado y, al mismo tiempo, como instrumento de ayuda y consulta para un director, ejecutivo o propietario de empresa que desee conocer el mejor camino para elegir colaboradores.

Administración de Recursos Humanos i Parte UNAM

Human Resource Management Pearson Educación

Metodos de compensación basado en competencias 3ra edición Pearson Educación

Buscar trabajo es un trabajo muy importante para lo cual no estamos suficientemente preparados. Normalmente el proceso se encara sin contar con demasiada experiencia ni capacitación ya que, en general, las escuelas y universidades tampoco enseñan cómo hacerlo. Desde la aparición de la primera edición de Mitos y verdades en la búsqueda laboral de Martha Alles, en 1997, la evolución del mercado laboral ha acentuado en forma exponencial una característica que ya entonces se empezaba a avizorar: la fuerte movilidad de las personas en el ámbito del empleo. Esta circunstancia incrementa la necesidad de mejorar permanentemente las capacidades. Esta nueva edición de la obra mantiene su objetivo original de brindar una guía completa sobre cómo buscar trabajo, pero en una versión completamente revisada y adaptada a la nueva realidad. Martha Alles ha actualizado todo su contenido y le ha agregado un nuevo capítulo sobre Reclutamiento on line, en el que se explica cómo participar en búsquedas realizadas preponderantemente por Internet. En este aspecto se enfatiza la nueva modalidad de los procedimientos y se incluye abundante ejemplificación así como una práctica lista de preguntas frecuentes y las mejores respuestas, modelos de currículum, de carta de presentación y un método para leer anuncios de empleo. Mitos y verdades en la búsqueda laboral constituye material de lectura y de referencia ineludible para todos aquellos que salen en busca de un primer empleo, para quienes planean evolucionar en su carrera mediante cambios de posición, y para aquellos que se enfrentan imprevistamente a una situación forzada de transición laboral. La obra refleja la vasta experiencia nacional e internacional de su autora en el campo de la selección de personal y la gestión de capital humano. Adicionalmente, y a fin de dar apoyo y ayuda a profesores que utilicen este libro para sus cursos de grado y de posgrado, Martha Alles ha incorporado el material para las clases y sus respectivos casos prácticos, que se ofrece libremente en Internet.

Hacia un Enfoque de Procesos Editorial Centro de Estudios Ramon Areces SA

El Código de Ética Profesional es una publicación desarrollada por la Comisión de Ética Profesional del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, que establece las normas éticas que deben observar los Contadores Públicos que practiquen en México, en el cumplimiento de su responsabilidad de servir al interés público. Su contenido se encuentra sujeto a un proceso constante de revisión y actualización acorde a las tendencias nacionales e internacionales de la profesión y los negocios. Como parte del proceso de mejora continua, en esta 11ª edición se incorporan modificaciones que responden a la evolución del entorno de los negocios y al papel fundamental de la docencia en la

formación de los Contadores Públicos. La respuesta al incumplimiento de leyes y regulaciones implica la responsabilidad del Contador Público cuando se encuentra con un incumplimiento o si sospecha la inobservancia de leyes o regulaciones, ya que debe valorar las implicaciones del asunto y la acción en respuesta a dichos asuntos. Esta sección se aplica tanto a entidades públicas como privadas. Se precisa el concepto "Responsabilidad de la Administración" por tratarse de un factor clave en la identificación de los servicios profesionales distintos a los de aseguramiento, que no pueden ser prestados a un cliente de servicios de aseguramiento, por verse amenazada la independencia de fondo y de forma. En lo que respecta a la práctica de la docencia, la Parte D del Código se modificó para reconocer los distintos roles que puede desempeñar el Contador Público en esta actividad, incorporar conceptos académicos contemporáneos y adaptar la sección al enfoque del marco conceptual y a la estructura general del Código. Esta 11ª edición entra en vigor a partir del 31 de agosto de 2018.

FUNSAR Spanish: Fundamentos de Búsqueda y Rescate, Segunda Edición EUNED

Este libro, que se presenta al público interesado en los temas de la gestión humana en particular y de la administración en general, es el resultado de un esfuerzo realizado por el grupo de investigación Humanismo y Gestión de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle para encontrar un espacio de convergencia en donde confluyeran los intereses académicos e intelectuales de las cuatro líneas de investigación que lo conforman: la gestión humana, las teorías organizacionales y el management, la cultura organizacional y el capital social, gerencia social y responsabilidad social. En el proceso de formulación de una pregunta general de investigación cuyo núcleo central y unidad de análisis era la gestión humana, tal como ésta es llevada a la práctica en las áreas funcionales de las organizaciones empresariales, se produjeron intensas discusiones que condujeron al equipo participante a interrogarse sobre las posibilidades de establecer un carácter interdisciplinario para los estudios de la gestión humana acudiendo a los campos del saber subyacentes en sus líneas de investigación: la administración, las ciencias humanas, la antropología y la sociología. Esta tarea, arriesgada y novedosa, impuso el desafío de construir redes teóricas conceptuales que vincularán de manera razonable, coherente y enriquecedora el estudio de la gestión humana, como teoría y práctica, inscrita en el campo disciplinar administrativo con sus aledaños en el mismo campo: el management, la planeación estratégica de los recursos humanos, los estilos de dirección y el liderazgo y la administración de proyectos. Pero también lograr una articulación de esa misma naturaleza con nociones inscritas en los ámbitos sociológico y antropológico como el capital social y la cultura organizacional respectivamente.

principios y métodos para determinarlos Ediciones Granica S.A.

Conjunto de métodos propios de las áreas específicas de valoración objetiva del trabajo, como son los factores programación; organización formal y su incidencia en cargos; la determinación del costo de la vida; la comparación de sueldos, intra e intersectorial; la interrelación de los costos y sueldos promedios con los valores en puntos, etc...

Selección por competencias ESIC Editorial

Elaborado por el Instituto para cada una de las 32 entidades federativas, en un trabajo coordinado con los gobiernos de éstas. Contiene la información más reciente disponible al momento de su integración, organizada en capítulos que dan a conocer un panorama completo del territorio, la población y economía de la entidad. Incluye información sobre los siguientes temas: aspectos geográficos, medio ambiente, población, vivienda y urbanización, salud, educación y cultura, gobierno, seguridad y justicia, y trabajo. También se incorporan estadísticas de información económica agregada, agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca, así como la relativa a la minería, industria manufacturera, construcción, electricidad, comercio, turismo, transportes y comunicaciones, indicadores financieros y finanzas públicas.

Perspectivas teóricas para el estudio de la gestión humana Ediciones Granica

La Organización Mundial del Trabajo (OIT) define el término competencia como la capacidad efectiva para llevar a cabo una actividad laboral plenamente identificada. La competencia laboral no es, por consiguiente, una probabilidad de éxito en la ejecución de un trabajo, es una capacidad real y demostrada. Esta obra, dirigida a profesionales, empresarios y estudiantes de Ingeniería Industrial, administración y finanzas, suministra valiosa información acerca de uno de los procesos determinantes en el crecimiento de las organizaciones: la compensación salarial.

Best Sellers - Books :

- [I Love You To The Moon And Back](#)
- [Things We Hide From The Light \(knockemout Series, 2\)](#)
- [What To Expect When You're Expecting By Heidi Murkoff](#)
- [America's Cultural Revolution: How The Radical Left Conquered Everything](#)
- [Little Blue Truck's Springtime: An Easter And Springtime Book For Kids By Alice Schertle](#)
- [The Untethered Soul: The Journey Beyond Yourself By Michael A. Singer](#)
- [Dog Man: Twenty Thousand Fleas Under The Sea: A Graphic Novel \(dog Man #11\): From The Creator Of Captain Underpants By Dav Pilkey](#)
- [The Covenant Of Water \(oprah's Book Club\)](#)
- [Twisted Hate \(twisted, 3\) By Ana Huang](#)
- [How To Win Friends & Influence People \(dale Carnegie Books\)](#)